



**Профессиональное образовательное учреждение
«Колледж предпринимательства и отраслевых технологий»
(ПОУ «КПОТ»)**

Утверждаю
ПОУ «Колледж предпринимательства и
отраслевых технологий»
_____ Королева Л.А.
«29» августа 2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
ОБУЧАЮЩИХСЯ, ОСВАИВАЮЩИХ ОСНОВНЫЕ ПРОГРАММЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ**

Челябинск, 2025

УТВЕРЖДЕНО:

Протокол Педагогического совета

№ 01 от «29» августа 2025 г.

Приказом директора № 329 от 29 августа 2025 г.

СОГЛАСОВАНО:

Протокол Учебно-методического совета

№01 от «27» августа 2025 г.

Протокол Студенческого совета

№ 01 от «27» августа 2025 г.

Протокол Совета родителей

№ 01 от «27» августа 2025 г.

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение о профессиональном обучении на производстве обучающихся, осваивающих основные программы профессионального обучения (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №253-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Уставом и локально-нормативными актами ПОУ «Колледж предпринимательства и отраслевых технологий» (далее – Колледжа).

1.2 Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения профессионального обучения на производстве обучающихся, осваивающих основные программы профессионального обучения (далее – ОППО).

1.3 Освоение профессий в рамках федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования предусматривается перечнем профессий рабочих, рекомендованных к освоению при реализации основной образовательной программы.

1.4 Колледж самостоятельно принимает решение об освоении программы профессионального обучения в рамках профессионального модуля “Выполнения работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих”, в том числе в части содержания данного профессионального модуля.

1.4 Профессиональный модуль «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих» является обязательным элементом основной образовательной программ среднего профессионального образования.

1.5 Освоение основной программы профессионального обучения по профессии рабочего, то по результатам освоения профессионального модуля образовательной программы среднего профессионального образования, который включает в себя проведение практики, которая осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами основной образовательной программы среднего профессионального образования на основании федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

1.6 Положение разработано с целью обеспечения единых подходов к организации и проведению профессионального обучения на производстве, требований к документам по профессиональному обучению на производстве, а также определения взаимных прав и обязанностей обучающихся, Колледжа и организаций, в которых обучающиеся проходят профессиональное обучение на производстве, прав и обязанностей руководителей профессионального обучения.

1.7 Профессиональное обучение на производстве обучающихся является обязательным разделом программы профессионального обучения.

1.8 Профессиональное обучение на производстве по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих в пределах освоения образовательной программы среднего профессионального

образования осуществляется в соответствии с локальным нормативным актом по организации практики.

1.9 Профессиональное обучение на производстве имеет целью комплексное освоение слушателями ОППО, формирование профессиональных компетенций, а также приобретение практического опыта, необходимых умений и знаний.

1.10 Профессиональное обучение на производстве проходит в форме практической подготовки.

1.11 Практическая подготовка - форма организации образовательной деятельности при освоении образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы.

1.12 Практическая подготовка при проведении практики организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

1.13 Практическая подготовка может включать в себя отдельные занятия лекционного типа, которые предусматривают передачу учебной информации обучающимся, необходимой для последующего выполнения работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

1.14 Практика в форме практической подготовки обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов организуется с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

2. Цель, принципы и задачи профессионального обучения на производстве

2.1 Цель профессионального обучения на производстве – применение полученных теоретических знаний, обеспечение непрерывности и последовательности овладения обучающимися ОППО, профессиональной деятельностью, формами и методами работы, приобретение профессиональных умений, навыков и компетенций, необходимых для работы по профессии, воспитание исполнительской дисциплины и умения самостоятельно решать проблемы, возникающие в деятельности конкретной организации.

2.2 Принципы профессионального обучения на производстве:

- законность – соответствие законодательству Российской Федерации, требованиям инструкций, положений и других нормативных актов;
- преемственность – последовательное изучение вопросов и приобретение профессиональных умений и навыков слушателями;
- практическое освоение профессии;
- формирование профессионального интереса, чувства ответственности и уважения к выбранной профессии.

2.3 Профессиональное обучение на производстве проводится в организациях на основании договоров, заключаемых между Колледжем и организациями, предприятиями.

2.4 Сроки профессионального обучения на производстве устанавливаются в соответствии с программой.

2.5 Профессиональное обучение на производстве проводится как непрерывно, так и путем чередования с теоретическими знаниями по дням (неделям) при условии обеспечения связи между содержанием профессионального обучения на производстве и результатами обучения.

2.6 Обучающийся предоставляется право самостоятельного подбора организации – базы профессионального обучения на производстве по месту жительства, с целью трудоустройства.

3. Организация и проведение профессионального обучения на производстве

3.1 В подготовке и проведении профессионального обучения на производстве участвуют: Колледж и организации. Деятельность организации по руководству профессиональным обучением на производстве регламентируется настоящим Положением и договорами с Колледжем.

3.2 Общее руководство и текущий контроль за профессиональным обучением на производстве со стороны Колледжа осуществляет соответствующий преподаватель по профессиональному обучению, назначенный приказом директора Колледжа.

3.3 Направление на профессиональное обучение на производстве оформляется приказом по Колледжу.

3.4 Организацию и руководство профессионального обучения на производстве осуществляют руководитель(руководители) от Колледжа и руководитель(руководители) от организации из числа высококвалифицированных работников организации, наставников, помогающих в выполнении обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью, и овладении обучающимися практическими навыками и компетенциями по профилю соответствующей образовательной программы.

3.5 Направление на профессионального обучения на производстве оформляется приказом директора Колледжа или иного уполномоченного им лица с указанием закрепления каждого обучающегося за организацией, а также с указанием вида и сроков прохождения практики:

–закрепление каждого обучающегося за организацией (наименование организации, место расположения);

–руководитель профессионального обучения на производстве практической подготовки от Колледжа;

–сроки защиты отчетов по профессионального обучения на производстве.

3.6 Обязанности и права Колледжа:

– заключать договора по организации профессионального обучения на производстве с профильными организациями (далее- договор по практической подготовке), имеющие условия для реализации обучения, предоставляют оборудование и технические средства обучения в объеме, позволяющем выполнять определенные виды работ, связанные с будущей профессиональной деятельностью обучающихся;

– назначать руководителя профессионального обучения, при смене руководителя в течение 3 дней сообщать об этом в профильную организацию, организующую практическую подготовку обучающихся;

– не позднее, чем за 10 рабочих дней до начала профессионального обучения на производстве представлять в профильную организацию поименные списки обучающихся, осваивающих профессионального обучения на производстве посредством практической подготовки;

– разрабатывать и согласовывать с Профильной организацией программы профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки: содержание, задания и виды работ на практику, о качестве и объеме необходимых к выполнению обучающимися работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и планируемые результаты (оценочных материалов для оценки освоения обучающимися профессиональных навыков и компетенций, по профилю соответствующей программы);

– осуществлять руководство профессионального обучения на производстве ;

– контролировать реализацию программы профессионального обучения на производстве и условия проведения практической подготовки профильными организациями, в том числе требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами, в том числе отраслевыми;

– определять совместно с организациями процедуру оценки формирования компетенций, практических навыков, их уровень развития у обучающегося, освоенных им в ходе прохождения профессионального обучения на производстве;

– осуществлять контроль соответствия условий реализации профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки требованиям настоящего Договора;

– запрашивать информацию об организации профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки, в том числе о качестве и объеме выполненных обучающимися работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

3.5 Обязанности и права Профильной организации:

– заключать договор с Колледжем;

– назначать ответственное лицо из числа работников Профильной организации, соответствующее требованиям трудового законодательства Российской Федерации о допуске к педагогической деятельности, которое обеспечивает организацию реализации компонентов образовательной программы в форме практической подготовки со стороны Профильной организации;

– при смене лица, обеспечивающего организацию реализации профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки, указанного в Договоре, в течение 3 дней сообщить об этом Колледжу;

– обеспечивать безопасные условия реализации профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда, выполнение правил противопожарной безопасности, правил охраны труда;

– проводить инструктаж обучающихся по охране труда и технике безопасности;

– знакомить обучающихся с правилами внутреннего трудового распорядка Профильной организации;

– требовать от обучающихся соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, режима конфиденциальности, принятого в Профильной организации, предпринимать необходимые действия, направленные на предотвращение ситуации, способствующей разглашению конфиденциальной информации;

– осуществлять надзор за соблюдением обучающимися правил техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка;

-запрашивать информацию об организации практической подготовки, в том числе о качестве и объеме выполненных обучающимися работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью;

– проводить оценку условий труда обучающихся при реализации профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки и сообщать руководителю практики от Колледжа результаты оценки условий труда на рабочих местах обучающихся;

– предоставлять обучающимся и руководителю профессионального обучения на производстве от Колледжа возможность пользоваться помещениями Профильной организации, согласованными Сторонами, а также находящимися в них оборудованием и техническими средствами обучения;

– обо всех случаях нарушения обучающимися правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности сообщать руководителю практической подготовки от Колледжа;

– требовать от обучающихся соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, режима конфиденциальности, принятого в Профильной организации, предпринимать необходимые действия, направленные на предотвращение ситуации, способствующей разглашению конфиденциальной информации;

– в случае установления факта нарушения обучающимися своих обязанностей в период организации профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки, режима конфиденциальности приостановить реализацию профессионального обучения на производстве образовательной программы в форме практической подготовки в отношении конкретного обучающегося;

– согласовывать программы профессионального обучения на производстве в том числе содержание и планируемые результаты профессионального обучения на производстве, задание на практическую подготовку;

– предоставлять рабочие места обучающимся, назначать руководителей профессионального обучения на производстве от организации, определять из числа высококвалифицированных работников организации наставников, помогающих обучающимся овладеть профессиональными навыками;

– создавать условия для реализации профессионального обучения на производстве, предоставлять оборудование и технические средства обучения в объеме, позволяющем выполнять определенные виды работ, связанные с будущей профессиональной деятельностью обучающихся;

– участвовать совместно с Колледжем в согласовании программы профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки: содержание, задания и виды работ на обучение, о качестве и объеме необходимых к выполнению обучающимися работ, связанных с будущей

профессиональной деятельностью и планируемые результаты (оценочных материалов для оценки освоения обучающимися профессиональных навыков и компетенций, по профилю соответствующей программы);

– при наличии вакантных должностей заключать с обучающимися срочные трудовые договоры.

3.9 Контроль за прохождением профессионального обучения на производстве обучающимися включает в себя:

– проведение промежуточной аттестации обучающегося.

3.10 Обязанности Руководителя профессионального обучения на производстве от Колледжа:

– обеспечивать организацию образовательной деятельности в форме практической подготовки при реализации практики;

– организовывать участие обучающихся в выполнении определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью;

– оказывать методическую помощь обучающимся при выполнении определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью;

– нести ответственность совместно с ответственным работником Профильной организации за реализацию профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки, за жизнь и здоровье обучающихся и работников Организации, соблюдение ими правил противопожарной безопасности, правил охраны труда, техники безопасности и санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов;

– направлять обучающихся в Профильную организацию для освоения профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки;

– заключать Договор профессионального обучения на производстве;

– осуществлять руководство профессионального обучения на производстве в форме практической подготовкой:

– разрабатывать индивидуальные задания для обучающихся на период профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки;

– участвовать в распределении обучающихся по рабочим местам и видам работ в Колледже;

– разрабатывать и согласовывать с профильными организациями программы практики, содержание и планируемые результаты;

– оценивать результаты прохождения профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки обучающимися и проводить промежуточную аттестацию;

– контролировать условия проведения профессионального обучения на производстве организациями, в том числе их соответствие требованиям охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности, правилами нормам, в том числе отраслевым.

3.11 Обязанности Руководителя профессионального обучения на производстве от профильной организации:

– согласовывать программы, содержание и планируемые результаты практической подготовки, задание на профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки;

– предоставлять рабочие места обучающимся;

– обеспечивать безопасные условия прохождения профессионального обучения на производстве обучающимися, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;

– проводить инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, с правилами внутреннего трудового распорядка, результаты которого регистрируются в дневнике практической подготовки;

– участвовать совместно с Колледжем в формировании оценочного материала и разработке процедуры оценки уровня сформированности и развития компетенций, практических навыков, освоенных обучающимся в период прохождения профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки;

– участвовать в создании условий для реализации программы профессионального обучения на производстве, предоставляют оборудование и технические средства обучения в объеме, позволяющем выполнять определенные виды работ, связанные с будущей профессиональной деятельностью обучающихся.

3.12 При наличии в профильной организации или в Колледже (при организации практической подготовки в Колледже) вакантной должности, работа на которой соответствует требованиям профессионального обучения на производстве в форме практической подготовке, с обучающимся может быть заключен срочный трудовой договор о замещении такой должности.

3.13 При организации профессионального обучения на производстве, включающей в себя работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), обучающиеся проходят соответствующие медицинские осмотры (обследования) в соответствии с Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 октября 2011 г., регистрационный N 22111), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 мая 2013 г. N 296н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 июля 2013 г., регистрационный N 28950), от 5 декабря 2014 г. N 801н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 февраля 2015 г., регистрационный N 35848), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации от 6 февраля 2018 г. N 62н/49н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 2 марта 2018 г., регистрационный N 50235), Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13 декабря 2019 г. N 1032н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 декабря 2019 г., регистрационный N 56956), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации от 3 апреля 2020 г. N 185н/268н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 12 мая 2020 г.,

регистрационный N 58320), Министерства здравоохранения Российской Федерации от 18 мая 2020 г. N 455н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 мая 2020 г., регистрационный N 58430).

3.14 Результаты прохождения профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки (далее – практическая подготовка) оцениваются посредством проведения промежуточной аттестации. Результаты прохождения практики каждого вида определяются путем проведения промежуточной аттестации с выставлением итоговых оценок «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

3.15 Результаты прохождения профессионального обучения на производстве представляются обучающимся в Колледж и учитываются при прохождении итоговой аттестации.

3.16 Неудовлетворительные результаты промежуточной аттестации по практике или непрохождение промежуточной аттестации по профессиональному обучению на производстве при отсутствии уважительных причин признаются академической задолженностью.

3.15 Обучающиеся, не прошедшие профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки или получившие отрицательную оценку по практике, не допускаются к прохождению итоговой аттестации.

3.18 Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить профессионального обучения на производстве в организациях по месту работы в случаях, если осуществляемая ими профессиональная деятельность соответствует целям профессионального обучения на производстве, в соответствии с программами профессионального обучения на производстве под контролем руководителя профессионального обучения от Колледжа.

3.19 Обучающиеся, в период прохождения профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки в профильных организациях обязаны:

- выполнять задания и виды работ, предусмотренные программами профессионального обучения на производстве;
- соблюдать действующие в организациях правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать требования охраны труда и пожарной безопасности;
- формировать отчет по профессионального обучения на производстве.

3.20 Обучающимся выдается программа профессионального обучения на производстве и аттестационный лист.

3.21 С обучающимися проводится собрание, на котором руководитель профессионального обучения на производстве от Колледжа информирует обучающихся:

- 1) о целях, задачах, содержании практики;
- 2) о допуске к прохождению профессионального обучения на производстве;
- 3) о результатах оценки профессионального обучения на производстве;
- 4) о локально-нормативных актах Колледжа, касающихся порядка проведения профессионального обучения на производстве;
- 5) о требованиях к оформлению, содержания отчетной документации по профессиональному обучению на производстве.

3.22 Результаты профессионального обучения на производстве определяются программами, разрабатываемыми Колледжем.

3.23 По результатам практики руководителями профессионального обучения на производстве от организации и от Колледжа формируется аттестационный лист, содержащий сведения об уровне освоения (формирование, закрепление, развитие) обучающимися практических навыков и компетенций по виду деятельности, соответствующей профессиональной образовательной программе, и составляется характеристика на обучающегося.

3.24 В период прохождения профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки – составляется отчет, который утверждается руководителем профессионального обучения на производстве от Колледжа.

В качестве приложения к отчету обучающийся оформляет и размещает в портфолио графические, аудио-, фото-, видео-, материалы, наглядные образцы изделий, подтверждающие уровень сформированности практического опыта и компетенций по виду освоенной профессиональной деятельности.

3.25 Обучающиеся, получившие на зачете по профессионального обучения на производстве неудовлетворительную оценку, обязаны ликвидировать академическую задолженность в свободное от учебы время.

4 Особенности организации практической подготовки обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

4.1 Профессиональное обучение на производстве является обязательным разделом адаптированной образовательной программы. Она представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся, в том числе обеспечивающую подготовку и защиту квалификационной работы.

4.2 Для инвалидов I, II, III групп и лиц с ограниченными возможностями здоровья форма проведения профессионального обучения на производстве устанавливается Колледжем с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

4.3 Прохождение профессионального обучения на производстве обучающимися инвалидами и обучающимися с ограниченными возможностями здоровья осуществляется на основе образовательных программ, адаптированных при необходимости для обучения указанных обучающихся.

4.4 При определении мест прохождения профессионального обучения на производстве обучающимися инвалидами и обучающимися с ограниченными возможностями здоровья Колледж учитывает рекомендации, данные по результатам медико-социальной экспертизы, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации инвалида, относительно рекомендованных условий и видов труда.

4.5 Содержание и условия организации профессионального обучения на производстве обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья определяются адаптированной образовательной программой, а для инвалидов – в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

4.8 При необходимости для прохождения профессионального обучения на производстве инвалидами создаются специальные рабочие места с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с требованиями, утвержденными приказом Министерства труда России от 19 ноября 2013 года №685н.

4.9 Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

4.10 Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для практической подготовки обучающихся инвалидов осуществляется индивидуально для конкретного инвалида, а также для группы инвалидов, имеющих однотипные нарушения функций организма и ограничения жизнедеятельности. Специальные рабочие места для прохождения практической подготовки инвалидами оснащаются с учетом их нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

5 Критерии оценивания результатов промежуточной аттестации по профессионального обучения на производстве

5.1 Промежуточная аттестация по профессиональному обучению на производстве осуществляется в форме дифференцированного зачета.

5.2 Обучающийся представляет руководителю профессионального обучения на производстве от Колледжа установленные документы (и отчет о выполнении индивидуального задания (отчет по результатам профессионального обучения на производстве)).

5.3 Критерии оценки итоговых результатов прохождения профессионального обучения на производстве в форме дифференцированного зачета:

5 баллов (отлично) – обучающийся приобрел знания, умения и овладел компетенциями в полном объеме, закрепленном рабочей программой профессионального обучения на производстве; индивидуальное задание на профессиональное обучение на производстве выполнено в полном объеме, отчет составлен на высоком профессиональном уровне на оценку «отлично». В характеристике на обучающегося, составленной руководителем-наставником профессионального обучения на производстве от организации, поставлена оценка «отлично».

4 балла (хорошо) – обучающийся приобрел знания, умения; овладел компетенциями (сформировал полностью или частично (не менее 50% компетенций)), закрепленные рабочей программой профессионального обучения на производстве, индивидуальное задание на профессиональное обучение на производстве выполнено в полном объеме, на хорошем профессиональном уровне, но отчет составлен на оценку «хорошо». В характеристике на обучающегося, составленной руководителем-наставником профессионального обучения на производстве от организации, поставлена оценка «отлично» или «хорошо».

3 балла (удовлетворительно) – обучающийся приобрел знания, умения; овладел более 50% компетенций, закрепленных рабочей программой профессионального обучения на производстве индивидуальное задание на профессиональное обучение на производстве выполнено не менее чем на 51%, отчет составлен на оценку «удовлетворительно». В характеристике на обучающегося, составленной руководителем-наставником профессионального обучения на производстве от организации, поставлена оценка «удовлетворительно» или «хорошо».

2 балла (неудовлетворительно) – обучающийся не приобрел знания, умения и не овладел компетенциями в объеме, закрепленном рабочей программой профессионального обучения на производстве, индивидуальное задание на профессиональное обучение на производстве выполнено с грубыми ошибками. Отчет составлен на оценку «неудовлетворительно». В характеристике на обучающегося, составленной руководителем-наставником профессионального обучения на производстве от организации, содержится отрицательная оценка.

6 Документационное обеспечение профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки обучающихся

6.1 После прохождения профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки обучающиеся представляют:

- характеристику (Приложение 1);
- аттестационный лист (Приложение 2);
- письменный отчет об итогах прохождения практики (приложение 3);
- договор по профессиональному обучению на производстве (приложение 4).

6.2 Результаты промежуточной аттестации вносятся в журнал учета производственного обучения на производстве (приложение 5), зачетную ведомость обучающегося.

6.3 Результаты повторной промежуточной аттестации вносятся в направления по повторной промежуточной аттестации (первой), зачетную ведомость по повторной промежуточной аттестации (второй), протокол заседания экзаменационной комиссии.

6.4 Руководитель профессионального обучения от Колледжа оформляет на обучающегося аттестационный лист (Приложение 6).

6.5 Порядок оформления и сдачи в архив документов по профессиональному обучению определяется приказом директора Колледжа.

6.6 Документы по профессиональному обучению формируются в бумажном виде. Ответственность за соблюдение требований документационного обеспечения по профессиональному обучению обучающихся возлагается на руководителя от Колледжа.

ХАРАКТЕРИСТИКА

на обучающегося в период прохождения профессионального обучения на производство

Данная характеристика составлена на обучающегося ПОУ «Колледж
предпринимательства и отраслевых технологий» _____

(Ф.И.О.)

Образовательная программа _____

Обучающийся проходил _____

в _____

(наименование организации и ее местонахождение (в соответствии с Уставом организации))

в 20__/20__ учебного года.

Качество выполнения должностных обязанностей _____
(отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно)

Квалификационная характеристика обучающегося-практиканта как специалиста

Показатели	Результат
Объем выполнения запланированных работ (%): 100% - «5», 70-100% - «4», 51-70% - «3», менее 50% - «2»	
Овладел умением применять практические навыки в профессиональной деятельности (О, ЧО, НО)	
Овладел компетенциями обучающийся на уровне их практического применения (О, ЧО, НО)	
Качество выполнения работ (на высоком профессиональном уровне – «5», на среднем уровне – «4», со значительными нарушениями – «3», с грубейшими нарушениями – «2»)	
Уровень соблюдения производственной дисциплины (высокий – «5», средний – «4», низкий – «3»)	

Оценка руководителя от профильной Организации _____
(отлично/хорошо/удовлетворительно/неудовлетворительно)

Руководитель профессионального обучения от профильной Организации

подпись

ФИО

МП

ПОУ «Колледж предпринимательства и отраслевых технологий»

ОТЧЁТ

по профессиональному обучению на производстве

обучающегося

_____ (фамилия, имя, отчество)

Образовательная
программа _____

Место прохождения профессионального обучения на
производстве _____

Руководитель профессионального обучения от
Колледжа _____

_____ (должность, Ф.И.О.)

Оценка за практику по результатам защиты отчёта _____

Итоговая оценка _____

Челябинск

**Договор по профессиональному обучению на производстве
в форме практической подготовки обучающихся**

г. Челябинск

" ____ " _____ 20__ г.

Профессиональное образовательное учреждение «Колледж предпринимательства и отраслевых технологий», именуемый в дальнейшем «Организация», в лице директора Королевой Л.А., действующего на основании Устава, с одной стороны и

_____,
именуемая в дальнейшем «Профильная организация», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, именуемые по отдельности «Сторона», а вместе – «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1.1. Организация направляет, а Профильная организация принимает обучающихся для прохождения профессионального обучения на производстве на период 5 (пять) лет.

1.2. Предметом настоящего Договора является организация профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки обучающихся (далее - практическая подготовка).

1.3. Организация профессионального обучения на производстве по образовательной программе _____

_____, согласовывает количество обучающихся, осваивающих соответствующую образовательную программу, сроки организации профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки, программы обучения, руководителя профессионального обучения на производстве от профильной организации согласуются Сторонами и являются неотъемлемой частью настоящего Договора (Приложение 1).

1.4. Реализация профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки осуществляется в помещениях Профильной

организации, которые согласуется Сторонами и является неотъемлемой частью настоящего Договора (Приложение 1).

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Организация обязана:

– заключать договора по организации профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки с профильными организациями (далее - договор по практической подготовке), имеющие условия для реализации практики, предоставляют оборудование и технические средства обучения в объеме, позволяющем выполнять определенные виды работ, связанные с будущей профессиональной деятельностью обучающихся;

– назначать руководителя профессионального обучения на производстве, при смене руководителя в течение 3 дней сообщать об этом в профильную организацию, организующую практическую подготовку обучающихся;

– не позднее, чем за 10 рабочих дней до начала практики представлять в профильную организацию поименные списки обучающихся, осваивающих профессионального обучения на производстве посредством практической подготовки;

– – разрабатывать и согласовывать с профильными организациями программы обучения, содержание и планируемые результаты профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки;

– осуществлять руководство профессионального обучения на производстве;

– контролировать реализацию программы обучения и условия проведения практической подготовки профильными организациями, в том числе требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами, в том числе отраслевыми;

– определять совместно с организациями процедуру оценки формирования компетенций, практических навыков, их уровень развития у обучающегося, освоенных им в ходе прохождения профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки;

– осуществлять контроль соответствия условий реализации профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки требованиям настоящего Договора;

– согласовать с Профильной организацией программы профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки: содержание, задания и виды работ на практику, о качестве и объеме необходимых к выполнению обучающимися работ, связанных с будущей

профессиональной деятельностью и планируемые результаты (оценочных материалов для оценки освоения обучающимися профессиональных навыков и компетенций, по профилю соответствующей программы);

Организация имеет право:

- запрашивать информацию у организации о качестве и объеме выполненных обучающимися работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

2.2. Профильная организация обязана:

- заключать договор с Колледжем;
- назначать ответственное лицо из числа работников Профильной организации, соответствующее требованиям трудового законодательства Российской Федерации о допуске к педагогической деятельности, которое обеспечивает организацию реализации профессионального обучения на производстве образовательной программы в форме практической подготовки со стороны Профильной организации;

- при смене лица, обеспечивающего организацию реализации профессионального обучения на производстве образовательной программы в форме практической подготовки, указанного в Договоре, в течение 3 дней сообщить об этом Колледжу;

- обеспечивать безопасные условия реализации профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда, выполнение правил противопожарной безопасности, правил охраны труда;

- проводить инструктаж обучающихся по охране труда и технике безопасности;

- знакомить обучающихся с правилами внутреннего трудового распорядка Профильной организации;

- проводить оценку условий труда обучающихся при реализации профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки и сообщать руководителю практики от Колледжа результаты оценки условий труда на рабочих местах обучающихся;

- предоставлять обучающимся и руководителю практики от Колледжа возможность пользоваться помещениями Профильной организации, согласованными Сторонами, а также находящимися в них оборудованием и техническими средствами обучения;

- обо всех случаях нарушения обучающимися правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности сообщать руководителю обучения от Колледжа;

– участвовать совместно с Колледжем в согласовании программы профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки: содержание, задания и виды работ на практику, качество и объем работ, необходимые к выполнению обучающимися, связанных с будущей профессиональной деятельностью и планируемые результаты (оценочных материалов для оценки освоения обучающимися профессиональных навыков и компетенций, по профилю соответствующей программы);

– предоставлять рабочие места обучающимся, назначать руководителей профессионального обучения на производстве от организации, определять из числа высококвалифицированных работников организации наставников, помогающих обучающимся овладевать профессиональными навыками;

– создавать условия для реализации практики, предоставлять оборудование и технические средства обучения в объеме, позволяющем выполнять определенные виды работ, связанные с будущей профессиональной деятельностью обучающихся;

– при наличии вакантных должностей заключать с обучающимися срочные трудовые договоры.

2.3. Профильная организация имеет право:

– требовать от обучающихся соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, режима конфиденциальности, принятого в Профильной организации, предпринимать необходимые действия, направленные на предотвращение ситуации, способствующей разглашению конфиденциальной информации;

– требовать от обучающихся соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, режима конфиденциальности, принятого в Профильной организации, предпринимать необходимые действия, направленные на предотвращение ситуации, способствующей разглашению конфиденциальной информации;

– в случае установления факта нарушения обучающимися своих обязанностей в период организации профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки, режима конфиденциальности приостановить реализацию профессионального обучения на производстве в форме практической подготовки в отношении конкретного обучающегося;

– запрашивать информацию об организации профессионального обучения на производстве практической подготовки, в том числе о качестве и объеме выполненных обучающимися работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью;

**Профессиональное образовательное учреждение
«Колледж предпринимательства и отраслевых технологий»**

ЖУРНАЛ

по профессиональному обучению на производстве

Наименование профессии _____

УЧЕТ ВЫПОЛНЕНИЯ профессионального обучения на производстве

№ п/п	№ п/п задания	Задание №1 (виды работы по РП)		Задание №2 (виды работы по РП)		Задание №3 (виды работы по РП)		Задание №4 (виды работ по РП)		Задание №5 (виды работы по РП)		Задание №6 (виды работ по РП)		Задание №7 (виды работ по РП)		Итоговая оценка, объем выполнения	Подпись руководителя-наставника от профильной Организации	Подпись руководителя практики от Колледжа
		Оценка	Объем выполнения	Оценка	Объем выполнения	Оценка	Объем выполнения	Оценка	Объем выполнения	Оценка	Объем выполнения	Оценка	Объем выполнения	Оценка	Объем выполнения			
Фамилия и инициалы обучающихся																		
1																		
2																		
3																		
4																		
5																		
6																		
nn																		