



Профессиональное образовательное учреждение
«Колледж предпринимательства и отраслевых технологий»
(ПОУ «КПОТ»)

454111, г. Челябинск, ул. Комсомольская, 13б тел.: +7-922-011-22-11,
+7 (351) 750-30-70 e-mail: kpiot@kpiot.ru сайт: kpiot.ru

ФОРМА ОТЧЕТА О РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

Отчет о реализации системы наставничества
за первое полугодие 2025-2026 учебного года

Программа наставничества за отчетный период реализуется в формах: «педагог – педагог», «работодатель – педагог», «педагог (куратор) – обучающийся», «обучающийся – студент (курсант)», «работодатель – обучающийся».

Ссылка на страницу Наставничество на сайте образовательной организации: <https://kpiot.ru/sveden/document/>

Количественные показатели программы наставничества

Показатель	Значение
«Педагог – педагог»	
Количество молодых педагогов (с опытом работы от 0 до 3 лет)	23
Количество педагогов (за исключением молодых), пожелавших войти в систему наставничества в роли наставляемого	1
Количество педагогов, вошедших в систему наставничества в роли наставника	6
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	7
«Работодатель – педагог»	
Количество педагогов колледжа, вошедших в систему наставничества	1
Количество предприятий, вошедших в систему наставничества	1
Количество представителей предприятий (организаций), вошедших в систему наставничества в роли наставника	1
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	1
«Педагог (куратор) – обучающийся»	
Количество педагогов, вошедших в систему наставничества в роли наставника, в том числе: направление «Педагог(куратор)-обучающийся»	35
Количество обучающихся, участвующих в системе наставничества в роли наставляемого, в том числе: направление «Педагог(куратор)-обучающийся»	3042
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	120
Количество реализуемых направлений наставничества	1
«Работодатель – обучающийся»	
Количество предприятий, вошедших в систему наставничества	67
Количество представителей предприятий – партнеров, вошедших в систему наставничества в роли наставника	104
Количество обучающихся, участвующих в программе	720
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	106
«Обучающийся – студент (курсант)»	

Количество обучающихся, вошедших в программы наставничества в роли наставника	87
Количество обучающихся, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	947
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	30
Количество реализуемых направлений наставничества	1

Информация о ходе реализации программы наставничества

Мероприятия	Результат
<p>Отбор/выдвижение наставников Цель: выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников, подходящих для конкретной формы наставничества, и их подготовку к работе с наставляемыми</p>	<p>- закреплены пары «наставник – наставляемый» приказом №417/5 от 30.09.2025, №356 от 29.08.2025, №346 от 29.08.2025</p> <p>- составлены планы работы системы наставничества по формам: педагог – педагог, работодатель – педагог, педагог (куратор) – обучающийся, обучающийся – студент (курсант), работодатель – обучающийся</p>
<p>Формирование наставнических пар/групп Цель: сформировать пары «наставник - наставляемый» либо группы из наставника и нескольких наставляемых, подходящих друг другу по критериям</p>	<p>В соответствии с локальными актами было сформировано <u>264</u> пары наставников – наставляемых. Из них: педагог – педагог - 7, работодатель – педагог - 1, педагог (куратор) – обучающийся 120, обучающийся – студент (курсант) - 30, работодатель – обучающийся - 106</p>
<p>Организация работы наставнических пар / групп Цель: формирование гармоничных и продуктивных отношений в наставнической паре или группе так, чтобы они были максимально комфортными, стабильными и результативными для обеих сторон</p>	<p>- организовано обучение наставников, - проводилась корректировка программы в ходе ее реализации, - проводилось наблюдение наставников за действиями наставляемых</p>
<p>Методическое сопровождение наставничества</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Для успешной и продуктивной работы на сайте создан раздел «Наставничество», где размещены нормативные документы, планы, положения, ведётся обзор имеющихся материалов для работы. 2. Осуществление мониторинга результатов наставнической деятельности. 3. Психологическая поддержка формируемых пар наставников и наставляемых посредством проведения психологических тренингов. 4. Осуществление текущего руководства реализацией программ наставничества. 5. Участие в методических и консультационных семинарах, вебинарах.

Результаты реализации программ наставничества

Показатели	Значение
«педагог – педагог»	
<i>Количество открытых уроков, проведенных молодыми педагогами</i>	12
<i>Количество методических указаний, разработанных наставляемыми</i>	8

<i>Количество опубликованных статей наставляемыми</i>	-
<i>Количество опубликованных статей наставниками</i>	-
<i>Количество победителей, призеров конкурсов профессионального мастерства</i>	-
<i>Количество участников конкурсов профессионально мастерства</i>	1
<i>Количество победителей, призеров конференций научно-исследовательских работ</i>	-
<i>Количество участников конференций научно-исследовательских работ</i>	1
...	
«педагог (куратор) – обучающийся»	
<i>Охват обучающихся наставничеством, в % от общего количества</i>	100%
<i>Количество победителей, призеров творческих конкурсов, спортивных и др. соревнований</i>	3
<i>Количество победителей, призеров конкурсов профессионального мастерства</i>	-
<i>Количество участников конкурсов профессионально мастерства</i>	-
<i>Количество победителей, призеров конференций научно-исследовательских работ</i>	2
<i>Количество участников конференций научно-исследовательских работ</i>	7
...	
«обучающийся – студент (курсант)»	
<i>Охват обучающихся наставничеством, в % от общего количества</i>	31%
<i>Количество участников волонтерского движения (из числа наставляемых)</i>	83
<i>Количество участников общественных объединений (из числа наставляемых)</i>	50
<i>Количество победителей, призеров творческих и иных конкурсов</i>	5
«работодатель – обучающийся»	
<i>Охват обучающихся наставничеством, в % от общего количества</i>	83,3%
<i>Количество мастер-классов, проведенных работодателем для обучающихся</i>	28
<i>Количество обучающихся, трудоустроенных на предприятия по результатам практик</i>	135
<i>Количество опубликованных статей наставляемыми</i>	-
<i>Количество победителей, призеров конкурсов, конференций профессионального мастерства</i>	-
<i>Количество участников конкурсов профессионально мастерства</i>	261
<i>Количество победителей, призеров конференций научно-исследовательских работ</i>	-
<i>Количество участников конференций научно-исследовательских работ</i>	-
...	
«работодатель – педагог»	
<i>Количество методических материалов, разработанных наставляемыми</i>	1
<i>Количество опубликованных статей наставляемыми</i>	-
<i>Количество проведенных мастер-классов, вебинаров и т.п., с целью передачи полученного опыта</i>	-
<i>Количество победителей, призеров конкурсов профессионального мастерства</i>	-
<i>Количество участников конкурсов профессионально мастерства</i>	1
<i>Количество победителей, призеров конференций научно-исследовательских работ</i>	-
<i>Количество участников конференций научно-исследовательских работ</i>	-
...	

Выводы об эффективности системы наставничества за первое полугодие 2025/2026 учебного года: работу системы наставничества за первое полугодие 2025/2026 учебного года считать удовлетворительной