**Тестовые задания для промежуточной аттестации (экзамен)**

**ТЗ 1**. Отрасль российского права, регулирующая правоотношения между работником и работодателем и другие непосредственно с ними связанные, производные от трудовых отношений – это …

А) Гражданское право

Б) Трудовое право

В) Семейное право

Г) Конституционное право

**ТЗ 2**. Элементами трудового правоотношения являются …

А) субъект и объект

Б) объект и содержание

В) субъект, объект и содержание

Г) субъект и содержание

**ТЗ 3.** Объекты трудового правоотношения – это …

А) участники трудового правоотношения

Б) умения, навыки, способности работника, которые он предлагает использовать работодателю в процессе организованного им труда

В) права и обязанности

Правильный ответ -Б) умения, навыки, способности работника, которые он предлагает использовать работодателю в процессе организованного им труда

**ТЗ 4**. Субъекты трудового правоотношения – это …

А) участники трудового правоотношения

Б) умения, навыки, способности работника, которые он предлагает использовать работодателю в процессе организованного им труда

В) права и обязанности

**ТЗ 5**. Содержание трудового правоотношения – это …

А) участники трудового правоотношения

Б) умения, навыки, способности работника, которые он предлагает использовать работодателю в процессе организованного им труда

В) права и обязанности участников трудового правоотношения

**ТЗ 6.** Основанием трудового правоотношения по общему правилу является …

А) трудовой договор

Б) факт избрания на должность

В) прохождение конкурса на должность

**ТЗ 7.** Система способов, приемов, посредством которых осуществляется регулирование трудовых правоотношений - …

А) метод Трудового права

Б) предмет Трудового права

В) принцип Трудового права

**ТЗ 8.** Работодателем могут выступать …

А) физические лица

Б) юридические лица

В) иные субъекты в случаях, предусмотренных трудовым законодательством

Г) все варианты верны

**ТЗ 9.** Гражданин может выступать участником трудовых правоотношений в случае обладания им …

А) трудовой правоспособности

Б) трудовой дееспособности

В) трудовой правоспособности, трудовой дееспособности

**ТЗ 10.** Признаваемая трудовым законодательством способность иметь трудовые права и обязанности – это …

А) трудовая дееспособность

Б) трудовая правоспособность

В) трудовая деликтоспособность

**ТЗ 11.** Признаваемая трудовым законодательством способность своими действиями осуществлять трудовые права и обязанности – это …

А) трудовая дееспособность

Б) трудовая правоспособность

В) трудовая деликтоспособность

**ТЗ 12.** Нормативные акты, принимаемые субъектами общественных отношений, компетентными осуществлять властные функции по управлению трудом – это …

А) методы Трудового права

Б) предмет Трудового права

В) принципы Трудового права

Г) источники Трудового права

**ТЗ 13.** Основной источник Трудового права - …

А) Трудовой кодекс РФ

Б) Гражданский кодекс РФ

В) Конституция РФ

**ТЗ 14.** Работник имеет право на …

А) предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором

Б) своевременную и полном объеме выплату заработной платы

В) на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов

Г) все варианты верны

**ТЗ 15.** Работодатель имеет право на …

А) разрешение индивидуальных и коллективных споров, включая право на забастовку

Б) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте

В) привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности

Г) все варианты верны

**ТЗ 16.** К обязанностям работника относится ….

А) обеспечивать равную оплату за труд равной ценности

Б) выполнять установленные нормы труда

В) осуществлять обязательное социальное страхование

**ТЗ 17.** К обязанностям работодателя относится …

А) соблюдать законы, иные нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые правоотношения

Б) возместить ущерб, причиненный работнику в связи с исполнением им своих трудовых обязанностей

В) обеспечивать равную оплату за труд равной ценности

Г) все варианты верны

**ТЗ 18.** Основными органами социального партнерства в трудовых правоотношениях выступают …

А) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Б) комитеты по регулированию социально-трудовых отношений

В) коллегии по регулированию социально-трудовых отношений

**ТЗ 19**. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предприятия и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей – это …

А) трудовой договор

Б) коллективный договор

В) гражданско-правовой договор

**ТЗ 20.** На какой срок заключается коллективный договор?

А) на срок не более 3х лет

Б) на срок не более 2х лет

В) на срок не более 1го года

**ТЗ 21.** Кто принимает решение о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска работы, безработным?

А) орган службы занятости по месту жительства гражданина

Б) Трудовая инспекция

В) суд общей юрисдикции

**ТЗ 22.** Кто может быть признан безработным согласно трудовому законодательству?

А) трудоспособные граждане в возрасте от 16 до 55/60 лет

Б) зарегистрированные в органах занятости в целях поиска подходящей работы

В) ищущие работы и готовые к ней приступить

Г) которые в течение 10 дней с момента регистрации не отказались от более чем одного варианта подходящей работы и не трудоустроены на такой работе

Д) все варианты верны

**ТЗ 23.** В качестве работодателя, как субъекта трудового права, может выступать:

А) только физические лица

Б) физические и юридические лица

В) физическое или юридическое лицо, а также в случаях, установленных федеральными законами, иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры

**ТЗ 24.**  В обеденный перерыв (перерыв для отдыха и питания) работник вправе покидать территорию работодателя?

А) да

Б) нет

В) с разрешения работодателя

**ТЗ 25.** В рабочее время не включается ...

А) время вынужденного простоя

Б) перерыв для отдыха и питания

В) перерывы во время погрузочных работ

**ТЗ 26.** В случае отказа работника от продолжения работы, в связи со сменой собственника:

А) трудовой договор прекращается

Б) выносится дисциплинарное наказание – выговор

В) предлагают осуществить перевод

**ТЗ 27.**В случае установления неполного рабочего дня оплата труда производится:

А) в соответствии с трудовым договором

Б) не менее ½ от среднемесячной заработной платы

В) пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки

**ТЗ 28.**  В срок, исчисляемый в календарных неделях или днях, нерабочие дни:

А) включаются

Б) не включаются

В) включаются, если это предусмотрено Правилами внутреннего трудового распорядка

**ТЗ 29.** В стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время …

А) отпуска по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста

Б) период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр

В) выходные дни

**ТЗ 30.** Включаются ли в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск непосредственно время ежегодного оплачиваемого отпуска?

А) да

Б) нет

**ТЗ 31.** Влечет ли работа на условиях неполного рабочего времени для работников какие-либо ограничения продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав?

А) да

Б) нет

**ТЗ 32.** Временный перевод работника на другую работу в случае производственной необходимости допускается только для:

А) замещения отсутствующего работника

Б) предотвращения катастрофы, производственной аварии

В) предотвращения несчастных случаев, простоя

Г) предотвращения уничтожения или порчи имущества

Д) устранения последствий производственной аварии или катастрофы, или стихийного

Бедствия

Е) все варианты верны

**ТЗ 33.** Время простоя не по вине работника считать рабочим временем:

А) можно

Б) нельзя

**ТЗ 34.** Время простоя не по вине работника, если работник предупредил администрацию о начале простоя, оплачивается из расчета не ниже \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тарифной ставки установленного работнику разряда.

А) 1/2

Б) 2/3

В) 3/4

**ТЗ 35.** Входит ли трудовой договор в систему гражданско-правовых договоров?

А) да

Б) нет

**ТЗ 36.** Допускается ли увольнение работника, находящегося в отпуске или на больничном листе в момент ликвидации организации:

А) допускается

Б) не допускается

**ТЗ 37.** Если одно из подразделений организации расположено в другой местности, перевод туда работника этой организации ...

А) невозможен

Б) возможен только с согласия работника

В) возможен при наличии производственной необходимости

**ТЗ 38.** Если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, работодатель обязан предложить ему иную работу:

А) вакантную нижестоящую должность

Б) имеющуюся в организации

В) нижеоплачиваемую, которую работник может выполнять с учетом его квалификации и состояния здоровья

Г) соответствующую его квалификации и состоянию здоровья

Д) все варианты верны

**ТЗ 39.** Если работник переведен в соответствии с медицинским заключением на нижеоплачиваемую работу, то за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение:

А) 1 месяца со дня перевода или до установления стойкой утраты трудоспособности либо до выздоровления при переводе, в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием

Б) 3 месяцев

В) 6 месяцев

**ТЗ 40.** Записи о дисциплинарных взысканиях в трудовую книжку работника:

А) заносятся

Б) не заносятся

**ТЗ 41.** Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах:

А) выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию

Б) на подземных работах

В) с вредными и/или опасными условиями труда

Г) все варианты верны

**ТЗ 42.** Инвалиды к работе в ночное время ...

А) привлекаются

Б) не привлекаются

В) привлекаются с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена им медицинскими рекомендациями

**ТЗ 43.** Испытание при приеме на работу устанавливается продолжительностью ...

А) не более двух месяцев, для руководящих должностей – не более четырех месяцев

Б) не более трех месяцев, для руководящих должностей – не более шести месяцев

В) не более пяти месяцев, для руководящих должностей – не более шести месяцев

**ТЗ 44.** Начало и окончание ежедневной работы (смены) предусматривается:

А) правилами внутреннего трудового распорядка

Б) трудовым договором

В) правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности

**ТЗ 45.**  Ненормированный рабочий день, при отсутствии соответствующей оплаты за сверхурочную работу, является основанием для:

А) предоставления работнику дополнительного отпуска

Б) предоставления работнику отгула

В) увольнения

**ТЗ 46.** Определение: «Продолжительность рабочего времени в сутки, установленная правилами внутреннего трудового распорядка с соблюдением установленной продолжительности рабочей недели», – соответствует понятию:

А) рабочего дня

Б) рабочей недели

В) рабочей смены

**ТЗ 47.** Перевод работника на другую постоянную работу в той же организации возможен по инициативе:

А) работодателя

Б) работника

В) работодателя, работника

**ТЗ 48.** Предельная продолжительность рабочей недели сторонами трудового договора (контракта) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ быть увеличена.

А) может

Б) не может

**ТЗ 49.** Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют ...

А) работники с более высокой производительностью труда и квалификацией

Б) работники с большим стажем

В) работники-члены профсоюзов

**ТЗ 50.**  При задержке выдачи трудовой книжки по вине администрации работнику выплачивается:

А) 1/2 среднего заработка за все время вынужденного прогула

Б) средний заработок за все время вынужденного прогула

В) денежная компенсация в двукратном размере среднего заработка

**ТЗ 51.** При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются:

А) работодателем

Б) работником

В) оба варианта верны

**ТЗ 52.** При прекращении трудового договора работодатель обязан выдать трудовую книжку работнику:

А) на следующий день после увольнения

Б) в день увольнения (последний день работы)

В) в течение трех дней после увольнения

**ТЗ 53.** При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее...

А) одного дня

Б) трех дней со дня фактического допущения работника к работе

В) пяти дней со дня фактического допущения работника к работе

**ТЗ 54.** Изменение определенных сторонами условий трудового договора ...

А) допускается по соглашению сторон трудового договора, заключаемому в письменной форме, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ

Б) допускается только по инициативе работодателя в случаях, установленных ТК РФ

В) не допускается

**ТЗ 55.** Трудовая правосубъектность учреждения возникает с момента ...

А) распоряжения о создании учреждения

Б) его регистрации, утверждения штатного расписания и открытия в банке счета оплаты труда

В) утверждения фонда оплаты труда

Г) назначения директора (руководителя)

**ТЗ 56.** Новый образец машины, если он не отвечает требованиям охраны труда, в серийное производство \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ быть передан.

А) может, если есть согласие завода, изготавливающего данные машины

Б) не может

В) может, если машина идет на экспорт

Г) не может, кроме случаев, указанных в законе

**ТЗ 57.** С лицами, поступающими на работу по совместительству, и с лицами, обучающимися по очной форме обучения, срочный трудовой договор заключается ...

А) только по инициативе работника

Б) по соглашению сторон договора

В) в обязательном порядке

**ТЗ 58.** При каждой выплате заработной платы общий размер всех удержаний не может превышать:

а) 10%, а в случаях, особо предусмотренных законодательством, – 50% причитающейся к выплате заработной платы

б) 20%, а в случаях, особо предусмотренных законодательством, – 50% причитающейся к выплате заработной платы

в) 30%, а в случаях, особо предусмотренных законодательством, – 50% причитающейся к выплате заработной платы

**ТЗ 59.** Приказ об удержании из заработной платы суммы ущерба сообщается работнику:

А) на усмотрение работодателя

Б) обязательно

В) при наличии вины работника

**ТЗ 60.** При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится…?

А) в течение трех дней

Б) в течение семи дней

В) в день увольнения работника

**ТЗ 61.** Оплата работы в сверхурочное время оплачивается за:

А) первый час не менее чем в полуторном размере, а за последующие часы не менее чем

в двойном размере

Б) первые два часа не менее чем в полуторном размере, а за последующие часы не менее чем в двойном размере

В) первые три часа не менее чем в полуторном размере, а за последующие часы не менее чем в двойном размере

**ТЗ 62.** Оплачивается ли по действующему законодательству время простоя по вине работодателя?

А) нет

Б) на усмотрение работодателя

В) да, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей установленной тарифной ставки (оклада)

**ТЗ 63.** При нарушении установленного срока выплаты заработной платы и других выплат,

причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, определяемом ...

А) коллективным договором или трудовым договором, но не ниже 1/300 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных сумм за каждый день задержки

Б) ТК РФ, но не ниже 1/200 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных сумм за каждый день задержки

В) дополнительным соглашением к трудовому договору, но не ниже 1/400 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных сумм за каждый день задержки

**ТЗ 64.** Допускается ли оплата труда работника в не денежной форме (например, продукцией предприятия)?

А) нет

Б) да, если между работодателем и работником есть согласие по этому вопросу, но при этом доля заработной платы, выплачиваемой в не денежной форме, не может превышать 20процентов от общей суммы заработной платы

В) да, если есть производственная необходимость, но при этом доля заработной платы, выплачиваемой в не денежной форме, не может превышать 30процентов от общей суммы заработной платы

**ТЗ 65.** Средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-рудовых отношений – ….

А) компенсации

Б) гарантии

В нормы труда

**ТЗ 66.** Предельный срок служебной командировки …

А) не установлен

Б) 6 месяцев

В) 1 год

*Тестовые задания на установление соответствий*

**ТЗ 67.** *Соотнесите следующие понятия и определения.*

1. Заработная плата (оплата труда работника)

2. Тарифная ставка

3. Оклад (должностной оклад)

А) фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

Б) вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

В) фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

**ТЗ 68.** *Соотнесите формы оплаты туда с их содержанием.*

1. повременная оплата труда

2. сдельная оплата труда

3. комиссионная оплата труда

А) заработок начисляется по конечным результатам труда и представляет собой размер вознаграждения, подлежащего выплате работнику за изготовление им единицы продукции или выполнение определенной операции

Б) заработок работника определяется в виде фиксированного (процентного) дохода от продажи продукции

В) заработок работника определяется исходя из фактически отработанного им времени и тарифной ставки (оклада)

*Тестовые задания закрытого типа с выбором нескольких правильных вариантов из фиксированного набора вариантов*

**ТЗ69.**Заработная плата каждого работника зависит от ..?

*Возможно несколько вариантов.*

А) квалификации работника

Б) сложности выполняемой работы

В) пола работника

Г) количества и качества затраченного труда

**ТЗ 70.** Укажите случаи предоставления гарантий и компенсаций, предусмотренные ТК РФ.

*Возможно несколько вариантов.*

А) при направлении в служебные командировки

Б) при переезде на работу в другую местность

В) при исполнении государственных или общественных обязанностей

Г) при совмещении работы с получением образования

Д) при вынужденном прекращении работы по вине работника

Е) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

**ТЗ 71.** В служебные командировки трудовым законодательством запрещено направлять:

*Возможно несколько вариантов.*

А) беременных женщин

Б) несовершеннолетних

В) женщин, имеющих детей до трех лет

Г) работников в период действия ученического договора

*Тестовые задания открытого типа*

**ТЗ72.** По общему правилу заключать трудовой договор в качестве работодателя имеет право физическое лицо, достигшее возраста …лет.

*Укажите возраст (цифра).*

**ТЗ73.** У гражданина полная трудовая правоспособность, как правило, возникает с …лет.

*Укажите возраст (цифра).*

**ТЗ 74.** В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до ...календарных дней.

*Укажите количество дней (цифра).*

**ТЗ 75.** Дополнительный выходной день предоставляется одному из родителей, работающему в районах Крайнего Севера и имеющему ребенка в возрасте до …лет.

*Укажите возраст (цифра).*

**ТЗ 76.** Женщине предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком с выплатой компенсации до достижения им возраста … лет.

*Укажите возраст (цифра).*

**ТЗ 77.** Максимальный срок, на который может заключаться срочный трудовой договор –… лет.

*Укажите количество лет (цифра).*

**ТЗ 78.** Нормальная продолжительность рабочего времени относительно законодательства не может превышать:

*Укажите количество часов в неделю (цифра).*

**ТЗ 79.** По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста ...лет.

*Укажите количество лет (цифра).*

**ТЗ 80.** Прогулом считается отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин … часов подряд в течение рабочего дня.

*Укажите количество часов (цифра).*

**ТЗ 81.** Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска предоставляется продолжительностью не менее … календарных дней.

*Укажите количество дней (цифра).*

**ТЗ 82.** Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее ...часов.

*Укажите количество часов (цифра).*

**ТЗ 83.** Работники должны быть персонально предупреждены об увольнении по сокращению штатов за ...месяца.

*Укажите количество месяцев (цифра).*

**ТЗ 84.** Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении... месяцев его непрерывной работы в данной организации.

*Укажите количество месяцев (цифра).*

**ТЗ 85.** *Укажите понятие, используя аббревиатуру, соответствующее следующему определению:* «… – это гарантируемый федеральным законом размер месячной зарплаты за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ТЗ 86.** Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать \_\_\_\_\_\_% от начисленной месячной заработной платы.

*Укажите количество процентов (цифра).*

**ТЗ 87.** Оплата отпуска производится не позднее чем за \_\_\_\_ дня до его начала.

*Укажите количество дней (цифра).*

**ТЗ 88.**  В случае задержки выплаты заработной платы на срок более \_\_\_\_ дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

*Укажите количество дней (цифра).*

**ТЗ 89.** О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за \_\_\_ месяца до увольнения.

*Укажите количество месяцев (цифра).*

**3.2.3 Практические задания**

**ПЗ 1.**

Хитрова была принята на завод с 5 января на временную работу сроком на 4 месяца для замены нормировщицы Евсеевой, которая ушла в отпуск по беременности и родам. После окончания этого отпуска Евсеева получила дополнительно 6-месячный отпуск по уходу за ребенком. В общей сложности Хитрова заменяла Евсееву непрерывно 10 месяцев. По возвращении Евсеевой на работу Хитрова была уволена без выплаты выходного пособия и компенсации за отпуск – как временный работник.

*1. Какова продолжительность временной работы?*

2. *Правильно ли работодатель отказал Хитровой в выплате выходного пособия и компенсации за отпуск?*

**ПЗ 2.**

С 10 августа на работу с испытательным сроком были зачислены главный бухгалтер, машинистка, диспетчер и шофер. В приказе о зачислении на работу главного бухгалтера администрация оговорила, что результаты испытания будут определены после сдачи им баланса за 4-й квартал, о чем он был предупрежден под расписку до начала работы. Остальным работникам администрация определила срок испытания 3 месяца. Диспетчер в течение 17 – 24 августа имел больничный лист. В связи с неудовлетворительными результатами испытаний машинистка была уволена через шесть дней после начала работы, а главный бухгалтер – с 21 октября.

*Правильно ли, по условиям задачи, работодатель определил срок испытания при приеме на работу?*

*Когда истекает срок испытания у диспетчера с учетом времени его болезни?*

*Имел ли право работодатель уволить машинистку до истечения срока испытания и требовалось ли при этом согласие профкома?*

*Выплачивается ли пособие по временной нетрудоспособности при болезни в период испытания?*

**ПЗ 3.**

Садков был принят на работу с испытательным сроком в два месяца, по истечении этого времени работодатель решил продлить установленный работнику срок испытания до трех месяцев. Работник с этим согласился, подписав соответствующий документ. Через три недели после этого Садков был уволен как не прошедший испытание, после чего обратился в суд с требованием о восстановлении на работе.

*Какое решение должен принять суд?*

**ПЗ 4.**

В связи с реорганизацией предприятия приказом директора бухгалтер Ломов без его согласия назначен на должность главного бухгалтера с окладом на 2000 рублей в месяц выше прежнего.

*Что считается переводом на другую работу?*

*Может ли работодатель назначить Ломова на должность главного бухгалтера предприятия без его согласия и имеет ли здесь значение увеличение заработка?*

**ПЗ 5.**

Воспитательница детского сада Савченко 14 мая обратилась к администрации с заявлением об увольнении по собственному желанию. На пятый день после подачи заявления она обратилась к администрации с просьбой возвратить ей заявление, так как изменила свое намерение расторгнуть трудовой договор.

Администрация отказала Савченко в возврате заявления и издала приказ об увольнении по истечении двух недель.

*Правомерны ли действия администрации? В каком случае администрация была бы обязана отказать Савченко в отзыве своего заявления?*

**ПЗ 6.**

Поссорившись с одним из своих коллег по работе, Шатров подал заявление об увольнении по собственному желанию. На другой день был издан приказ об увольнении Шатрова «по соглашению сторон».Когда Шатров узнал об этом, он потребовал свое заявление обратно. Администрация возражала, т.к. увольнение уже произведено, по ее мнению, законно.

*Должна ли администрация восстановить Шатрова на работе?*

*Полагается ли компенсация при восстановлении работников на работе и в каком размере?*

**ПЗ 7.**

Экономист Серов отсутствовал на работе без уважительной причины 15 и 16 марта.25 апреля Серов уволен за прогул без уважительной причины.

*1. Что является прогулом без уважительной причины?*

*2. Какие нарушения допущены администрацией при увольнении Серова? Может ли он быть восстановлен на работе?*

**ПЗ 8.**

Инженер Семенов 20 мая подал заявление об увольнении по собственному желанию. Через 10 дней он передумал и попросил вернуть ему заявление об увольнении. Семенову отказали в этом, т.к. на его должность приглашен в порядке перевода из другой организации Петров.

*В каком порядке производится увольнение по собственному желанию?*

*Прав ли работодатель по условиям задачи?*

**ПЗ 9.**

Шофер Кочнев не выходил на работу более 2 месяцев в связи с болезнью. Выйдя на работу, он через два дня опять заболел и вновь явился на работу только через три месяца. За неделю до его выхода он был уволен как отсутствующий по болезни длительное время.

*Правильно ли увольнение Кочнева? Куда он может обратиться с требованием о восстановлении на работе?*

**ПЗ 10.**

Комендант общежития Росин отсутствовал на работе в течение полного рабочего дня. Он был уволен за прогул без уважительной причины. В суде, куда он обратился с иском о восстановлении на работе, Росин заявил, что в тот день он находился в администрации района, где занимался делами, связанными с ремонтом общежития.

*Правильно ли уволен Росин? Восстановит ли его суд на работе?*

**ПЗ 11.**

В связи с прекращением длительного простоя в работе машиностроительного завода, имевшего место из-за финансово-экономических трудностей, и получения государственного заказа на выпуск новых машин, генеральный директор по согласованию с профсоюзным комитетом издал приказ об увеличении для работников сборочного цеха продолжительности рабочего дня на два часа (с 700 до 900 утра), мотивируя темя, что это будет способствовать быстрейшему выполнению заказа и устранению накопившихся негативных последствий в связи с имевшимся простоем в работе завода.

*Законны ли действия руководителя и профсоюзного комитета?*

**ПЗ 12.**

Крутова обратилась к руководству Магнитогорского Металлургического Комбината с просьбой установить для нее как матери двоих детей, 4-часовой рабочий день, который обеспечит ей лучшие условия для сочетания материнских обязанностей с ее работой.

В просьбе Крутовой было отказано со ссылкой на то, что ее присутствие на работе необходимо в течение всего рабочего дня. Более того, администрация указала, что в Правилах внутреннего трудового распорядка возможность такого режима работы не установлена.

*Законна ли просьба работницы?*

**ПЗ 13.**

В связи с необходимостью завершения укладки бетона при строительстве многоэтажного объекта старший производитель работ отдал распоряжение оставаться всем бетонщикам на работе до полной укладки привезенного бетона. В связи с этим указанные работники проработали на объекте сверх своей ежедневной нормы по 4 часа. Работники поинтересовались у прораба, как им будет компенсирована такая переработка. Однако прораб ответил, поскольку бетон был доставлен с нарушением установленного времени его подвоза, а рабочие часть времени в течение рабочего дня не работали, поэтому никакой компенсации за дополнительные часы работы работникам не полагается.

*Дайте правовую оценку факту.*

*Какой порядок предусмотрен в законодательстве для решения подобных ситуаций?*

**ПЗ 14.**

В коллективном договоре одного из предприятий г. Челябинска содержится условие, согласно которому лица, нарушающие трудовую дисциплину, в частности опаздывающие на работу и прогуливающие, могут привлекаться к сверхурочным работам без какой-либо дополнительной оплаты.

*Является ли законным такое условие коллективного договора?*

*Обоснуйте свою точку зрения.*

**ПЗ 15.**

В соответствии с графиком отпусков, действующем на предприятии, токарь 5 разряда Михайлов должен уйти в отпуск на 28 календарных дней с 1 июля прошлого года. В связи с тем, что предприятие получило дополнительную финансовую поддержку для выполнения важного заказа, работодатель сообщил Михайлову, что в указанный период отпуск ему предоставлен не будет, так как выполнение полученного заказа невозможно без квалифицированных работников.

*Правомерны ли действия работодателя?*

*Как должен быть урегулирован этот вопрос?*

*Возможно ли перенесение отпуска на следующий год и в каком порядке?*

**ПЗ 16.**

Бухгалтер Мурманского торгового порта ушла в отпуск по графику с 20 мая текущего года на 24 рабочих дня. 31 мая находясь в отпуске она была отправлена в стационарное лечебное учреждение в связи с острым приступом аппендицита, где пролежала две недели.

*Как следует решить вопрос о дальнейшем использовании отпуска?*

**ПЗ 17.**

В связи с производственной необходимостью директор Владивостокского рыбокомбината предложил работникам одного из производственных цехов выйти на работу в субботу (выходной день), за что обещал полагающийся им отгул присоединить к очередному отпуску. Ряд работников согласились с предложением директора, но многие заявили, что они хотят, чтобы их работа в субботу была компенсирована двойной оплатой. Некоторые работники не согласились выйти на работу в выходной день, указав, что она возможна только по распоряжению правительства.

*Законны ли действия директора комбината?*

*В каких случаях и на основании чего возможно привлечение работников к работе в выходной день?*

*Как компенсируется эта работа?*

**ПЗ 18.**

Зимина, проработав старшим экономистом научно-исследовательского института 7 месяцев, ушла в отпуск по беременности и родам. По окончании послеродового отпуска она обратилась к директору института с просьбой предоставить ей очередной отпуск в количестве 24 рабочих дней. Однако директор ей в этом отказал, ссылаясь на то, что она не проработала в институте 11 месяцев и еще не приобрела право на ежегодный отпуск.

*Имеет ли право Зимина на очередной отпуск в указанных обстоятельствах? Дайте правовую оценку ситуации.*

**ПЗ 19**

Инвалид III группы Иванюк, который был уволен с предприятия по сокращению штата, после увольнения не смог самостоятельно трудоустроиться, обратился в службу занятости с заявлением зарегистрировать его как безработного. Но ему было отказано.

*Правомерно ли это? Какие граждане называются безработными?*

**ПЗ 20**

В службу занятости обратился студент высшего учебного заведения дневной формы обучения за содействием в трудоустройстве в свободное от обучения время. Но ему было отказано, ссылаясь на то, что он принадлежит к занятому населению.

*Правомерный ли такой отказ? Имеет ли право такой студент приобрести статус безработного?*

**ПЗ 21**

На частном предприятии «Озон» нет коллективного договора. По требованию работников заключить такой договор, директор предприятия заявил, что коллективный договор не может быть заключен из-за отсутствия на предприятии профсоюзной организации.

*Правомерно ли заявление директора предприятия? Кто может быть сторонами коллективного договора? Предусмотрена ли ответственность за уклонение от заключения трудового договора?*

**ПЗ 22**

Магазин «Продтовары» перешел в частную собственность. Новым владельцем магазина было уволено трех работников, которые, по его мнению, ненадлежащим образом обслуживали покупателей, и на их место были приняты другие продавцы.

*Правомерны ли действия нового владельца магазина?*

**ПЗ 23**

Главный бухгалтер завода «Аргон» Иванова с целью своевременного составления и сдачи годового отчета в течение недели оставалась работать по окончанию рабочего дня на предприятии.

*Будет ли эта работа считаться сверхурочной*

**ПЗ 24**

Дежурный слесарь-сантехник согласно графика смен работал с 20.00 субботы до 8.00 воскресенья.

*Как будет ему оплачено это время?*

**ПЗ 25**

Работник-донор после дня сдачи крови для переливания требовал по месту работы предоставления ему, согласно законодательства, дня отдыха. Но в связи со срочным выполнением заказа директором предприятия было отказано в предоставлении такого дня отдыха со ссылкой на то, что этот день будет присоединен к ежегодному отпуску.

*Правомерны ли действия директора?*

**ПЗ 26**

Правилами внутреннего трудового распорядка частного предприятия «Океан», разработанными и утвержденными единолично директором предприятия, предусматривалось применение таких дисциплинарных взысканий, как замечание, предупреждение о несоответствии занимаемой должности, увольнение.

*Дайте правовую оценку этим правилам. Каким является порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка?*

**ПЗ 27**

Слесарь Романов 20 марта самовольно оставил работу. Директору предприятия об этом стало известно из докладной записки начальника цеха 25 марта. С 1 апреля по 25 июня Романов находился на больничном. 30 мая директором предприятия был издан приказ о наложении на Романова дисциплинарного взыскания.

*Правомерно ли примененное дисциплинарное взыскание?*

**ПЗ 28**

Научный сотрудник Карпухин, производя опыт с новым электроприбором, получил смертельный разряд током, вследствие которого скончался на рабочем месте. Необходимый инструктаж Карпухиным был пройден, рабочее место соответствовало установленным требованиям охраны труда.

*Несет ли ответственность работодатель за гибель Карпухина?*